

MANAGER UNE ÉQUIPE EN MODE HYBRIDE

► N° de dispositif **23NDEN0037**
PNF Axe 5 – Développer les compétences managériales et de pilotage des cadres

Notice pédagogique

PUBLIC



Personnels d'encadrement
animant des équipes
multisite ou à distance

DURÉE



18 h
Du 30 janvier
au 17 mai 2024

MODALITÉS



Parcours hybride
12 h en présence
et 6 h à distance

➤ LA FORMATION

L'évolution technologique et sociétale produit des changements dans l'animation d'équipe.

Qu'on pilote un service, un établissement, une circonscription, un dossier à l'échelle d'un territoire plus ou moins vaste, se pose différentes questions pour le manager relatives à l'organisation, le suivi de l'activité, l'engagement des équipes dans la durée.

Lors de la crise sanitaire, l'organisation du travail a subi un vaste bouleversement avec la mise en place massive du télétravail. Au-delà du défi qu'a représenté cette transition de manière ponctuelle, les incidences sur les attentes des agents et leur rapport au travail ont changé de manière durable.

De ce fait, de nombreuses équipes connaissent désormais une individualisation des lieux et rythmes de travail, et amènent les managers à développer leur action dans une organisation hybride du travail (présentiel / multisites / télétravail). Ce phénomène s'est accentué avec la réorganisation territoriale des services déconcentrés de l'Éducation nationale, qui s'est traduit par la création de services régionaux ou interacadémiques avec des équipes présentes sur plusieurs sites.

Les missions et la posture du manager sont amenées à s'adapter, à évoluer pour réussir cette transformation. Lutter contre l'isolement, renforcer le sens, organiser la continuité du travail en équipe, assurer la réalisation des attendus, repenser les modes de communication et de suivi de l'activité sont autant de sujets à investir pour faire de ce changement subi une réelle opportunité.

Cette formation hybride vise à permettre aux managers de mieux analyser les situations de travail, à outiller leurs pratiques managériales dans l'organisation, l'animation, la communication, en mobilisant les outils numériques appropriés.

➤ LES OBJECTIFS

- /// Appréhender les enjeux du management d'équipes
- /// Organiser le travail d'une équipe
- /// Animer, motiver les équipes
- /// Mobiliser les outils numériques adaptés



➤ LES MODALITÉS ET LE CALENDRIER DE LA FORMATION

	Mardi 30 janvier 2024 de 16 h à 18 h	Du 31 janvier au 8 mars 2024	Du 11 mars 2024 à 14 h au 13 mars 2024 à 12 h 30	Du 14 mars au 17 mai 2024
Modalité	Webinaire	Travail personnel	Présentiel	Production individuelle et feed-back
Durée	2 h	2 h	12 h	2 h

Notice technique et administrative



➤ MODALITÉS D'INSCRIPTION

- > **Préinscriptions en ligne : du 29 septembre 2023 au 16 novembre 2024** via le lien : https://www.sphinxonline.com/surveyserver/s/esen/Candidature_formation_23NDEN0037/questionnaire.htm
- > Transmission par l'IH2EF aux DAFPE concernés des candidatures recevables : **21 novembre 2024**.
- > Transmission par les DAFPE à l'IH2EF des listes de candidats effectivement validés : **date limite 6 décembre 2023**.
- > Communication par l'IH2EF aux services de formations académiques des listes définitives des personnes à inscrire dans GAIA sous le numéro de dispositif **23NDEN0037** : date buttoir **15 décembre 2023**.
- > Communication par l'IH2EF à tous les préinscrits que leur candidature est retenue ou non : **à partir du 20 décembre 2023**.



Vous avez une question sur cette formation ?

Danielle SIMON
Experte responsable de cycles de formation
danielle.simon@education.gouv.fr
Tél. 05 49 49 25 79 / 06 34 37 68 67



Sandrine ÉTOURNEAU
Assistante de formation
sandrine.etourneau@education.gouv.fr
Tél. 05 49 49 25 33